

PODRUŽNICAMA HSDK

svima

**PREDMET: provedba Zakona o radu i Zakona o mirovinskom osiguranju**

Poštovani povjerenici,

čini mi se da je potrebno ponovno vas upozoriti na zakonsku obvezu izbora predstavnika radnika u organu upravljanja poslodavca. Naime, imam dojam da mnogi od vas nisu pokrenuli ovaj postupak, a poslodavci nisu izvršili obvezu provedbe Zakona o radu u roku od 6 mjeseci nakon njegova stupanja na snagu (1.srpnja 2014.).

**Upravna vijeća moraju imati najmanje jednog predstavnika radnika i jednog predstavnika stručnoga vijeća, u kazalištima jednog predstavnika umjetnika i jednog predstavnika svih radnika. Zbog toga upravna odnosno kazališna vijeća moraju imati najmanje 5 članova, od kojih osnivač imenuje 3, radnici jednoga i stručni radnici jednoga. Ako u ustanovi nije izmijenjen statut i pravilnik o radu na način da je omogućena navedena primjena Zakona o radu poslodavci su u prekršaju za koje je zapriječena novčana kazna.**

U nastavku detaljno obrazlažem odredbe ZOR-a koje sve navedeno određuju, kao i kaznene odredbe poslodavcu za nepoštivanje.

**ZAKON O RADU - PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA**

**Zakonom o radu, članak 164., točka 1. određeno je „.....jedan član organa javne ustanove (upravno vijeće, odnosno drugo odgovarajuće tijelo) mora biti predstavnik radnika“.**

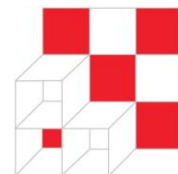
Točka 2. istoga članka određuje da predstavnika radnika imenuje i opoziva radničko vijeće, a u javnim ustanovama gdje nije utemeljeno radničko vijeće (točka 3. istoga članka) predstavnik radnika bira se u postupku propisanom za izbor radničkog vijeća koje ima jednoga člana.

**Člankom 233. ZOR-a točka 1. određeno je da su „poslodavci dužni uskladiti pravilnike o radu s odredbama ovoga Zakona u roku 6 mjeseci od nada stupanja na snagu ovoga Zakona“.** Taj je rok istekao 15. siječnja 2015., jer je Zakon o radu stupio na snagu 15. srpnja 2014.

Člancima 227, 228. i 229. ZOR-a određene su Prekršajne odredbe koje se odnose na poslodavca.

**Člankom 228. – Teži prekršaji poslodavca, pod točkom 26. određeno je „ako (poslodavac) ne omogući imenovanom, odnosno izabranom predstavniku radnika članstvo u organu poslodavca, odnosno drugom odgovarajućem tijelu trgovačkog društva, zadruga ili javne ustanove (članak 164), kaznit će se kaznom od 31.000 do 60.000 kuna**

Iz priloženog je vidljivo da je Zakon o radu vrlo jasno uredio ne samo pravo radnika da imaju svog predstavnika u upravnom vijeću, nego je odredio **obvezu da to mora biti**, te kaznu za poslodavca koji to u propisanom roku nije omogućio.



**Sindikata je uvijek zainteresiran da radnici imaju predstavnika u upravnom vijeću pa zato molim da, ukoliko niste inicirali taj postupak sada to učinite, a mi ćemo vam pružiti pomoć u organizaciji izbora.**

Budući da je sve više pitanja o mogućnosti odlaska u mirovinu i nastavka rada do polovice punog radnog vremena dajem pojašnjenje i za to.

## ZAKON O MIROVINSKOM OSIGURANJU

Člankom 99. točka 2. Zakona o mirovinskom osiguranja **mirovina se NE obustavlja:**

- „korisniku starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema članku 33 i 180. ovoga Zakona i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu“, te

- „korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu ovoga Zakona, koji se tijekom korištenja prava na mirovinu zaposli do polovice punog radnog vremena

Starosna mirovina na temelju članka 33. je

### 1. Starosna mirovina

#### Članak 33.

(1) Pravo na starosnu mirovinu u razdoblju od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2030. ima osiguranik kada navrší 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

(2) Pravo na starosnu mirovinu osiguranik ima s navršениh 15 godina mirovinskog staža i

– u 2031. godini – 65 godina i 3 mjeseca života

– u 2032. godini – 65 godina i 6 mjeseci života

– u 2033. godini – 65 godina i 9 mjeseci života

– u 2034. godini – 66 godina

– u 2035. godini – 66 godina i 3 mjeseca života

– u 2036. godini – 66 godina i 6 mjeseci života

– u 2037. godini – 66 godina i 9 mjeseci života.

(3) Pravo na starosnu mirovinu od 1. siječnja 2038. ima osiguranik kada navrší 67 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

#### Članak 180.

1) Iznimno od članka 33. stavka 1. ovoga Zakona, pravo na starosnu mirovinu stječe osiguranik (žena) kada navrší 15 godina mirovinskog staža i

– u 2014. godini – 61 godinu života

– u 2015. godini – 61 godinu i 3 mjeseca života

– u 2016. godini – 61 godinu i 6 mjeseci života

– u 2017. godini – 61 godinu i 9 mjeseci života

– u 2018. godini – 62 godine života



- u 2019. godini – 62 godine i 3 mjeseca života
- u 2020. godini – 62 godine i 6 mjeseci života
- u 2021. godini – 62 godine i 9 mjesec života
- u 2022. godini – 63 godine života
- u 2023. godini – 63 godine i 3 mjeseca života
- u 2024. godini – 63 godine i 6 mjeseci života
- u 2025. godini – 63 godine i 9 mjeseci života
- u 2026. godini – 64 godine života
- u 2027. godini – 64 godine i 3 mjeseca života
- u 2028. godini – 64 godine i 6 mjeseci života
- u 2029. godini – 64 godine i 9 mjeseci života.

Ovo znači da 2015. godine u starosnu mirovinu mogu otići žene s navršениh 15 godina staža 61 godinom i 3 mjeseca života. One mogu nastaviti raditi s novim ugovorom o radu kod istoga poslodavca ili kod drugoga poslodavca do polovice punog radnog vremena (20 sati tjedno), pri čemu će primati utvrđenu mirovinu i obračunatu plaću.

Do stupanja na snagu ovoga Zakona 1. siječnja 2014. nije bilo moguće primati mirovinu i istodobno raditi, nego se mirovina morala staviti u mirovanje. **Utoliko je ovo povoljnije za sve umirovljenike koji su u STAROSNOJ MIROVINI, ili imaju uvjete da u nju odu.**

**Molim o svemu ovom obavijestite članove sindikata.**

S poštovanjem i uz pozdrave,

GLAVNA TAJNICA  
Ljubica Pilić

U Zagrebu, 20. studenog 2015.