

HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI

S T A T U T
(Pročišćeni tekst)

Zagreb, 02. siječnja 2013. godine

Temeljem Zakona o radu (NN 38/93. i druge) i članka 33. stavka 2. izmjena i dopuna Statuta Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi sa sjednice Sabora od 28. veljače 2008. godine, Središnji odbor izrađuje i objavljuje:

STATUT

HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI

(Pročišćeni tekst)

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Hrvatski Sindikat djelatnika u kulturi (u daljnjem tekstu: Sindikat) je udruga dragovoljno udruženih zaposlenika u kulturi u Republici Hrvatskoj.

Članak 2.

Sindikat je pravna osoba.

Sindikat predstavlja predsjednik, a zastupa glavni tajnik.

Članak 3.

Sindikat je neovisan u odnosu na državu, poslodavce i političke stranke.

Članak 4.

Rad Sindikata je javan. Javnost rada Sindikata osigurava se pravodobnim i istinitim izvješćivanjem članova i javnosti.

II. NAZIV, SJEDIŠTE I OZNAKE

Članak 5.

Ime (naziv) sindikata je: HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI.

Uz puni naziv iz stavka 1. ovog članka, sindikat u pravnom prometu može koristiti i skraćeni naziv koji se sastoji od početnih slova riječi koje čine puni naziv sindikata – HSDK.

Članak 6.

Sjedište sindikata je u Zagrebu, Ulica Kneza Mislava 20.

Sindikat ima okrugli pečat promjera 3,5 cm s ispisanim tekstom: Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi – Zagreb.

Članak 7.

Sindikat ima zaštitni znak (amblem) koji se sastoji od kvadrata sa devet polja, od čega 5 crvenih i 4 bijela polja (dio hrvatskog grba) prekrivenih sa tri geometrijske kockice na dva bijela i jedno crveno polje.

III. SVRHA UTEMELJENJA SINDIKATA

Članak 8.

Svrha utemeljenja sindikata je sklapanje kolektivnih ugovora, promicanje i zaštita prava i interesa zaposlenika u kulturi.

U skladu sa stavkom 1. ovoga članka Sindikat:

- predstavlja članstvo,
- pregovara u ime članstva,
- štiti članstvo pružanjem materijalne i pravne pomoći,
- sudjeluje u rješavanju kolektivnih radnih sporova,
- organizira i vodi štrajk,
- obavlja i druge potrebne poslove u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa svojih članova.

Članak 9.

Sindikat djeluje na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske.

Sindikat se može udruživati s drugim sindikatima u Republici Hrvatskoj i povezivati sa sindikatima u inozemstvu.

Odluku o udruživanju i povezivanju Sindikata donosi Središnji odbor.

IV. ČLANSTVO

Članak 10.

Član Sindikata postaje se dragovoljnim učlanjenjem u jednu od sindikalnih podružnica, a članstvo se dokazuje vlastoručno potpisanom pristupnicom.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, član sindikata može se postati izravnim učlanjenjem u Sindikat, ukoliko niti jedna od sindikalnih podružnica, uzevši u obzir djelatnost članova podružnice i njihove posebnosti, nije podobna da bi član mogao ostvariti i zaštititi svoja prava i interese iz radnog odnosa.

Odluku o izravnom učlanjenju u Sindikat, pod uvjetima propisanim stavkom 2. ovoga članka, donosi Središnji odbor, na prijedlog i mišljenje Glavnog tajnika Sindikata.

Središnji odbor sindikata vodi evidenciju o članovima sindikata, njihovu pristupanju i istupanju iz sindikata. U tu svrhu povjerenici podružnica sindikata se obvezuju jedanput godišnje, u mjesecu siječnju tekuće godine, dostaviti središnjem odboru evidenciju o broju članova podružnice kojoj pripadaju na temelju podataka zatraženih i dostavljenih od nadležne službe knjigovodstva poslodavca, a zaključno s posljednjim radnim danom godine za koju dostavljaju navedene podatke.

Član sindikata može biti djelatnik u kulturi, bilo da je zaposlen u ustanovi kulture, bilo da ima status slobodnog umjetnika.

Potpisom na pristupnici član sindikata preuzima obveze i prava iz ovog Statuta, kao i akata nastalih na osnovi Statuta.

Za vrijeme služenja vojnog roka i obavljanja civilne službe (vojna obveza), član sindikata nije u obvezi plaćanja sindikalne članarine.“

Dužnost je svakog člana sindikata svojim djelovanjem štiti ugled sindikata, poticati sindikalne aktivnosti u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa svih članova sindikata, a u slučaju obnašanja pojedinih dužnosti u sindikatu ili sindikalnoj podružnici, član je dužan poslove obavljati u dobroj vjeri i u interesu članova sindikata i sindikalne podružnice kojoj pripada.“

Članak 11.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem,

- isključenjem člana u slučaju neplaćanja sindikalne članarine više od 3 mjeseca te u slučaju teže povrede obveze iz članka 10. stavka 5. ovog Statuta.

Odluku o isključenju donosi povjerenik, odnosno povjereništvo podružnice, po službenoj dužnosti ili na zahtjev većine članova podružnice. Protiv odluke o isključenju, član sindikata ima pravo prigovora Središnjem odboru u roku od 15 dana od dana dostave odluke o isključenju. Središnji odbor dužan je prigovor razmotriti i o njemu odlučiti u roku od 30 dana od dana dostave prigovora istom odboru.

Protiv odluke Središnjeg odbora član može ostvariti zaštitu pred nadležnim sudom.“

Članak 12.

Prava članova su:

- utjecaj na stvaranju sindikalne politike o pitanjima iz djelokruga rada Sindikata;
- pravo na argumentiranu obranu svojih prava i ostalih članova Sindikata;
- birati i biti birani u tijela Sindikata;
- besplatnu pravnu pomoć od strane stručnih suradnika sindikata i/ili udruge više razine kojoj sindikat pripada.
- materijalnu pomoć iz Fonda solidarnosti Sindikata;
- obrazovanje uz rad i iz rada kada ga planira sindikalna podružnica ili drugi sindikalni organi;
- ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora što ga potpisuje Sindikat;
- posjed sindikalne iskaznice kojom se legitimira član Sindikata.

Pravo iz stavka 1. alineje 4. i 5. član stječe protekom roka od 3 mjeseca od dana učlanjenja u sindikalnu podružnicu, odnosno izravno u Sindikat.

Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka, Središnji odbor sindikata može odlučiti da član ostvaruje prava iz stavka 1. alineje 4. i 5. ovoga članka odmah po učlanjenju u sindikalnu podružnicu, odnosno izravno u Sindikat, ukoliko za to postoje opravdani razlozi kao što su teška bolest, ugroza zdravlja i čudoređa malodobne djece, prijetnja proteku prekluzivnih rokova i druge slične okolnosti.

U slučaju konzumiranja prava u skladu sa stavkom 3. ovoga članka, član je dužan unaprijed uplatiti 3 (tri) sindikalne članarine, u visini 1 % prosječne neto plaće isplaćene mu tri mjeseca prije učlanjenja u Sindikat, osim ukoliko Središnji odbor, uzvši u obzir sve okolnosti slučaja i razloge ostvarenja prava prije proteka roka iz stavka 1. ovoga članka, ne oslobodi člana obveze uplate članarine u propisanom iznosu ili mu odgodi uplate iste za neko buduće vremensko razdoblje.

Član sindikata kojeg je u sudskom postupku zastupao pravni savjetnik sindikata i/ili pravnik Udruge više razine kojoj Sindikat pripada, a nakon naplate plaća i/ili drugih materijalnih prava od poslodavca koje mu isti nije isplaćivao zbog nezakonitog otkaza ili drugih razloga, dužan je po naplati potraživanja uplatiti sve zaostale članarine koje mu nisu uskraćivane zbog i za vrijeme trajanja navedenih okolnosti.

Članak 13.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima dužnosti:

- aktivnog udjela u ostvarivanju programa Sindikata prema ovom Statutu;
- odgovornog obnašanja funkcija u Sindikatu;
- solidarnog udjela u akcijama Sindikata (štrajk upozorenja, bojkot, prosvjed, štrajk i dr. oblici sindikalne borbe);
- redovitog plaćanja članarine;
- građenja odnosa na principu poštivanja ljudskog dostojanstva i solidarnosti s članovima Sindikata u podružnici kao i udruzi više razine, odnosno solidarno ponašanje s članstvom drugih sindikata.

Stupanjem u članstvo Sindikata, član se obvezuje dostaviti sindikalnoj podružnici, odnosno Sindikatu osobne podatke koji se mogu koristiti isključivo u svrhu vođenja evidencije članstva, ostvarenja individualnih prava iz radnog odnosa i u vezi sa radnim odnosom, kao i ostvarenja prava vezana uz članstvo u Sindikatu (pravo na sredstva iz Fonda solidarnosti, pravo na pravnu pomoć i dr.).

V. UNUTARNJI USTROJ

Članak 14.

Osnovna jedinica sindikalnog organiziranja jest sindikalna podružnica.

U svakoj ustanovi kulture može se osnovati po jedna podružnica.

Iznimno od određenja stavka 2. ovog članka, u pojedinoj ustanovi kulture može se osnovati više podružnica ako to zahtjeva članstvo s tim da svi povjerenici čine jedno povjereništvo koji imenuje glavnog povjerenika svih podružnica.

Podružnica se može osnovati ako ima najmanje tri člana.

U više ustanova može se osnovati jedna podružnica ukoliko broj članova svake pojedine ustanove ne ispunjava uvjete is stavka 3. ovog članka.

Podružnicu mogu osnovati članovi srodnih ustanova, ako je to u interesu članstva.

Članak 15.

Podružnica bira svoje povjereništvo zavisno od broja članova:

do 75 članova	1 povjerenik
od 76 do 250 članova	3 povjerenika
od 251 do 500 članova	5 povjerenika
od 501 do 750 članova	7 povjerenika

Podružnica može opozvati povjerenika ili zamjenika, ako se za takvu odluku izjasni više od 50 % članstva.

Mandat povjereništva je 4 godine.

Povjerenik je nosilac svih aktivnosti u podružnici i uživa imunitet sukladno odredbama zakona i kolektivnog ugovora.

Povjerenik odgovara za sve akcije podružnice, a radi obavezno na ostvarenju odredbi Statuta Sindikata.

Članak 16.

Podružnicu i povjerenika registrira Središnji odbor.

Podružnica može sklapati pravne poslove u svoje ime i za svoj račun do iznosa sredstava s kojima raspolaže.

Sindikat ne odgovara za obveze podružnice prema trećima.

VI. TIJELA SINDIKATA

Sabor Sindikata

Članak 17.

Sabor je najviši organ Sindikata.

Sabor se održava svake četvrte godine, odnosno po potrebi.

Sabor čine svi povjerenici sindikalnih podružnica i članovi Središnjeg odbora Sindikata.

Sabor odlučuje punovažno ako je na istom nazočno više od polovice zastupnika iz stavka 3. ovoga članka, a odluke donosi većinom glasova nazočnih zastupnika.

Članak 18.

Sabor saziva Središnji odbor Sindikata.

Prije glasovanja o dnevnom redu sjednice Sabora, Središnji odbor dužan je predložiti za izbor i staviti na glasovanje Radno predsjedništvo od 3 člana uključujući i predsjedavajućeg člana tog predsjedništva.“

Poslovi radnog predsjedništva su:

- utvrditi broj nazočnih zastupnika na Saboru,
 - utvrditi nazočnost dovoljnog broja zastupnika radi donošenja punovažnih odluka (kvorum),
 - predložiti dnevni red i voditi sjednicu Sabora sukladno izglasanom dnevnom redu,
 - voditi računa o dignitetu sjednice Sabora, svih njegovih zastupnika i njihovih gostiju,
 - poduzimati i druge radnje u cilju održavanja sjednice Sabora.
- Troškove Sabora snosi Središnji odbor.

Članak 19.

Sabor Sindikata:

- bira radna tijela Sabora;
- donosi poslovnik o svom radu;
- razmatra izvješća Središnjeg odbora, nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- izabire predsjednika Sindikata na vrijeme od četiri godine;
- imenuje i daje razrješnicu Središnjem odboru, nadzornoj i statutarnoj komisiji;
- donosi Statut Sindikata;
- odlučuje i o drugim pitanjima značajnim za organizaciju Sindikata.

Članak 20.

O načinu i postupku izbora Predsjednika sindikata i članova Središnjeg odbora te nadzorne i statutarne komisije, Sabor donosi poseban Pravilnik kojim se uređuju pitanja:

- osnivanja Izborne komisije od 3 člana,
- načinu isticanja kandidatura za Predsjednika sindikata, članove Središnjeg odbora te nadzorne i statutarne komisije,
- listama kandidata iz alineje 2. ovog članka,
- poštovanja demokratskog postupka izbora iz alineje 2. ovog članka,
- druga pitanja od važnosti za provođenje izbora iz alineje 2. ovog članka.

Prihvatanjem Pravilnika iz stavka 1. ovog članka od strane Sabora sindikata, isti postaje sastavni dio ovog Statuta.

Predsjednik Sindikata

Članak 21.

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja Sindikat po pozivu u prigodnim svečanostima koje zakazuju najviši dužnosnici Sabora, Vlade RH i drugi;
- surađuje sa Središnjim odborom Sindikata,
- obavlja poslove naredbodavca na sredstvima i imovinom Sindikata u okviru usvojenog financijskog plana;
- predstavlja Sindikat u kontaktima s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu;
- otvara sjednice Sabora do izbora radnog predsjedništva Sabora.

Za navedene poslove predsjednik ima pravo na financijsku naknadu u visini koju utvrđuje Središnji odbor Sindikata.

Središnji odbor

Članak 22.

Središnji odbor bira se glasovanjem na Saboru sindikata, a broji 11 članova, uključujući i predsjednika sindikata kao člana po dužnosti.

Članovi Središnjeg odbora biraju se po regionalnom i strukovnom kriteriju i to kako slijedi:

- | | |
|---------------------------|--|
| - Posavina i Slavonija | 1 član (Osijek, Đakovo, Sl. Brod, Sisak, Županja, Novska) |
| - Sjeverozapadna Hrvatska | 1 član (Varaždin, Krapina, Koprivnica, Virovitica, Bjelovar, Čakovec, Zabok, Đurđevac) |

- Hrvatsko Primorje i Istra	1 član (Pula, Pazin, Opatija, Rijeka, Mali Lošinj)
- Središnja Dalmacija i Lika	1 član (Biograd, Split, Trogir, Šibenik, Zadar, Gospić, Knin)
- Južna Dalmacija	1 član (Dubrovnik)
- Grad Zagreb i okolica	1 član (Sesvete, Karlovac, Zaprešić, Velika Gorica)
- Konzervatorsko-restauratorska djelatnost	1 član (Hrvatski restauratorski zavod, Konzervatorski odjeli - Split, Osijek, Rijeka)
- Muzejska djelatnost	1 član (Dvor Trakošćan, Muzej Mimara, Klovićevi dvori, Povijesni muzej Zagreb, Tiflološki muzej, MDC)
- Arhivska djelatnost	1 član (Hrvatski državni arhiv, Državni arhivi - Zagreb, Zadar, Varaždin, Sisak, Gospić, Split, Rijeka, Pazin, Osijek, Karlovac, Dubrovnik, Međimurje, Vukovar)
- Glazbeno-scenska djelatnost	1 član (LADO, HRT glazbenici, Sindikat hrvatskih glumaca, Hrvatska glazbena mladež)

Uz svakog člana Središnjeg odbora bira se i njegov zamjenik.

Zamjenik člana Središnjeg odbora:

- zamjenjuje člana u slučaju njegove spriječenosti nazočiti sjednicama Središnjeg odbora,
- obavlja i druge poslove po nalogu člana Središnjeg odbora
- zamjenjuje člana Središnjeg odbora ukoliko ovaj odstupa s dužnosti po bilo kojoj osnovi do izbora novog člana na način propisan ovim Statutom.

Članak 23.

Središnji se odbor bira na razdoblje od 4 godine, a sastaje se po odluci Glavnog tajnika ili na zahtjev 1/3 članova Središnjeg odbora.

Odluke donosi većinom glasova nazočnih članova, osim u slučaju odlučivanja o prigovoru iz članka 23. stavka 4. ovog Statuta u kojem slučaju odluku donosi većinom glasova svih članova.

Središnji odbor donosi valjanje odluke ako je na sjednici nazočno najmanje 7 članova ili njihovih zamjenika.

Središnji odbor za svoj rad odgovara Saboru i članstvu sindikata.

Središnji je odbor najviše tijelo Sindikata između rada Sabora.

Središnjim odborom rukovodi predsjednik Sindikata.

Središnji odbor osniva komisije i druga tijela.

Središnji odbor radi na sjednicama a o svom radu donosi poslovnik.

Članak 24.

Član Središnjeg odbora, a prema odredbama ovog Statuta i njegov zamjenik dužni su preuzete poslove obavljati u dobroj vjeri i s najvećim znanjem, svojim radom pridonositi izvršenju poslova iz nadležnosti Središnjeg odbora te izvještavati članove podružnica o aktualnostima i aktivnostima središnjice sindikata u svrhu zaštite i promicanja interesa Sindikata i svih njegovih članova.

Članak 25.

Središnji odbor naročito:

- određuje sastav pregovaračkog odbora Sindikata kod kolektivnog pregovaranja na lokalnoj i državnoj razini;
- potpisuje ili daje ovlasti za potpisivanje kolektivnog ugovora
- osigurava uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu, naročito prilikom zaključivanja općeg i posebnog kolektivnog ugovora;
- intenzivno prati donošenje i primjenu zakonskih propisa iz oblasti kulture kao i radnih odnosa i socijalne politike u Republici Hrvaskoj, nastojeći argumentima izboriti bolji status djelatnika, štiti dostojanstvo struke i zanimanja, daje primjedbe na propise iz kulture i druge opće propise;

- poduzima aktivnosti za osiguravanje primjerenih uvjeta rada, zaštite na radu, humanizacije rada, zaštite čovjekova okoliša, zaštite dostojanstva osobe;
- zalaže se i bori za sigurnost zaposlenih, adekvatnu socijalnu poziciju i siguran radni status, primjerena materijalni standard članstva;
- potiče tehnološka i tehnička unapređenja i modernizaciju rada koja su u funkciji humanizacije posla, veće zarade i standarda zaposlenih;
- priprema programe za sindikalno obrazovanje;
- organizira sistem sindikalne komunikacije i afirmacije putem sredstava javnog komuniciranja;
- donosi operativni godišnji program rada;
- saziva i priprema Sabor Sindikata;
- donosi financijski plan i zaključni račun, te odlučuje o drugim financijskim pitanjima,
- donosi pravilnike navedene u ovom Statutu,
- raspisuje izbore za organe Sindikata i vodi brigu o izborima;
- donosi odluke o dodjeli priznanja zaslužnima za aktivnosti Sindikata;
- donosi odluku o plaćama profesionalaca u Sindikatu;
- obavlja i druge poslove od interesa za organizaciju Sindikata,
- bira i razrješuje Glavnog tajnika Sindikata,

Izbor glavnog tajnika

Članak 26.

Glavnog tajnika bira Središnji odbor sindikata na temelju javno objavljenog natječaja.

Za glavnog tajnika može biti birana osoba sa završenom visokom stručnom spremom društvenog smjera i najmanje 5 godina rada u struci.

Prilikom izbora, Središnji odbor vodit će računa i o organizacijskim sposobnostima prijavljenih kandidata, njihovoj viziji jačanja položaja i digniteta sindikata kojeg predstavlja, povećanju i očuvanju broja članova sindikata te jačanju suradnje sa sindikalnom središnjicom kojoj sindikat pripada.

Protiv odluke Središnjeg odbora o izabranom kandidatu, prijavljeni kandidati imaju pravo prigovora, ako ispunjavaju formalne uvjete iz javno objavljenog natječaja.

O prigovoru odlučuje Središnji odbor većinom glasova svih članova.

Izabrani kandidat sklapa sa Sindikatom ugovor o radu na neodređeno vrijeme za radno mjesto Glavnog tajnika.

Članak 27.

Glavni tajnik:

- zastupa Središnji odbor i Sindikat u cjelini, saziva sjednice Središnjeg odbora i njima rukovodi;
- odgovoran je za rad Središnjeg odbora i Sindikata;
- brine o izvršenju programa Sindikata, inicira i koordinira radom organa Sindikata;
- ostvaruje suradnju s drugim sindikatima;
- obavlja stručne poslove za Središnji odbor ili ih organizira;
- priprema prijedloge godišnjeg operativnog programa, realizira i prati njegovo izvršenje;
- neprekidno komunicira s povjerenicima i članstvom;
- radi na pripremi kolektivnih ugovora i drugih akata važnih za rad Sindikata;
- vodi pregovaračke odbor Sindikata u pregovorima s osnivačima, vlasnicima i poslodavcima ili ovlašćuje osobe iz Sindikata za iste poslove,
- donosi rješenja o sastavu pregovaračkog odbora Sindikata,
- potpisuje kolektivni ugovor;
- priprema prijedlog financijskog plana i obrazloženja za financijske izvještaje;
- registrira članstvo i brine o članskim iskaznicama;
- organizira pravnu pomoć članstvu i podružnici;
- priprema stručnu podlogu za sjednice Središnjeg odbora i Sabora Sindikata;

- organizira rad na rješavanju pošte, urudžbenog zapisnika;
- radi i druge poslove od interesa za Sindikat.

Poslovi glavnog tajnika Središnjeg odbora su profesionalni.

Nadzorni odbor

Članak 28.

Nadzorni odbor kontrolira materijalno-financijsko poslovanje i uporabu sindikalne imovine.

Statutarna komisija

Članak 29.

Sabor Sindikata bira Statutarnu komisiju od predsjednika i dva člana.

Statutarna komisija prati primjenu Statuta i daje tumačenja u svezi primjene statutarnih odrednica.

Statutarna komisija odgovorna je članstvu i Saboru Sindikata, a bira se na 4 godine.

VII. NOVČANA SREDSTVA SINDIKATA

Članak 30.

Prihodi Sindikata sastoje se od:

- članarine koja se izdvaja iz neto plaće članova Sindikata po stopi od 1 %.
- prihoda po osnovi imovine, poduzetničkih aktivnosti, priredaba, tiska, izdavačke djelatnosti i sl.;
- solidarne pomoći drugih sindikata.

Članak 31.

Prihod od članarine raspoređuje se kako slijedi:

- 40 % zadržava podružnica
- 10 % za Fond solidarnosti
- 50 % za podmiru troškova rada Središnjeg odbora

Članak 32.

Financijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiro-računa, a u skladu s pozitivnim propisima o poslovanju sindikalnih udruga.

Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaže se po principu dobrog poslovnog domaćina.

VIII. INFORMATIVNA DJELATNOST

Članak 33.

Sindikat organizira prikladne oblike informiranja članstva u skladu s materijalnim mogućnostima.

IX. SUD ČASTI I ARBITRAŽA

Članak 30.

Sabor Sindikata imenuje sud časti od 3 člana da bi se vršila arbitraža iz djelokruga rada Sindikata. Odluke Suda časti su punovažne za pojedinca ili organ Sindikata.

Člana 34.

Sindikat se udružuje s drugim sindikatima radi lakšeg ostvarivanja boljeg socijalnog statusa svog članstva o čemu odlučuje Središnji odbor Sindikata.

Sindikata se povezuje s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu, a prema odluci Središnjeg odbora.

X. ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 35.

Središnji odbor Sindikata donosi:

1. Pravilnik o radu podružnice
2. Pravilnik o radu Fonda solidarnosti
3. Pravilnik o štrajku

Središnji odbor Sindikata može donijeti Pravilnik o radu kao i druge odgovarajuće pravilnike kojima se uređuju prava i obveze radnika iz radnog odnosa i u vezi sa radnim odnosom, kao i organizacija rada i djelokrug poslova pojedinog radnog mjesta.

Članak 36.

Izmjene i dopune Statuta stupaju na snagu i primjenjuju se s danom donošenja na Saboru sindikata (28. veljače 2008. godine)

Obvezuje se Središnji odbor izraditi pročišćeni tekst važećeg Statuta.

U Zagrebu, 02. siječnja 2013. godine

Predsjednik HSDK
Ivica Trubić