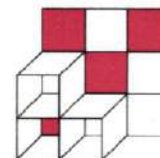


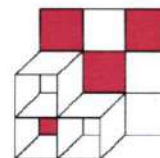
**VI. SABOR HRVATSKOG
SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI**



S T A T U T

HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI

Zagreb, 10. lipanj 2022. godine



Temeljem članka 172. Zakona o radu (Narodne novine broj: 93/14, 127/17 i 98/19), Sabor Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi, dana 10. lipnja 2022. godine, donosi

S T A T U T HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Hrvatski Sindikat djelatnika u kulturi (u daljnjem tekstu; Sindikat) je dragovoljna, interesna i nestranačka organizacija djelatnika u kulturi u Republici Hrvatskoj, neovisna od utjecaja poslodavaca i državne ili druge vlasti.

Aktivnosti Sindikata temelje se na načelima solidarnosti i uzajamnosti, prava na interesno organiziranje, dragovoljnosti pristupanja i istupanja iz članstva, javnosti u radu, najvišim demokratskim standardima i nultoj stopi tolerancije diskriminacije po bilo kojoj osnovi.

Član sindikata ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na drugoga člana zbog spolne orijentacije, vjere, političkoga ili drugoga opredjeljenja, nacionalne pripadnosti, obrazovanja, socijalnoga statusa, mjesta življenja, mjesta rođenja ili po bilo kojoj drugoj osnovi koja bi predstavljala izravnu ili neizravnu diskriminaciju člana Sindikata.

Članak 2.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Statutu odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 3.

Sindikat je pravna osoba.

Sindikat predstavlja Predsjednik, a zastupa Glavni tajnik.

Članak 4.

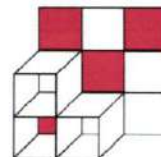
Rad Sindikata je javan.

Javnost rada Sindikata osigurava se pravodobnim i istinitim izvješćivanjem članova i javnosti, sukladno zakonu, unutarnjim aktima Sindikata i odlukama tijela Sindikata.

Sindikat djeluje po principu neselektivne otvorenosti za medije.

Sindikat ima pravo uskrate dostave ili objave određenih podataka kojima bi mogao ugroziti i/ili oslabiti svoju pregovaračku poziciju, te narušiti ugled Sindikata ili nekog njegovoga člana.

**VI. SABOR HRVATSKOG
SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI**



II. NAZIV, SJEDIŠTE I OZNAKE

Članak 5.

Ime (naziv) sindikata je: **HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI.**

Uz puni naziv iz stavka 1. ovog članka, sindikat u pravnom prometu može koristiti i skraćeni naziv koji se sastoji od početnih slova riječi koje čine puni naziv sindikata – **HSDK.**

Članak 6.

Sjedište sindikata je u Zagrebu, Ulica kneza Mislava 20.

Sindikata ima okrugli pečat promjera 3,5 cm s ispisanim tekstom:
Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi – Zagreb.

Članak 7.

Sindikata ima zaštitni znak (amblem) koji se sastoji od kvadrata podijeljenoga na devet istovjetnih kvadratnih polja, gdje su četiri ispunjena crvenom a tri bijelom bojom (dio hrvatskog grba), od kojih se na jedan crveni i dva bijela polja nadovezuju tri geometrijske kockice kroz koje su ta tri polja vidljiva.

III. SVRHA UTEMELJENJA SINDIKATA

Članak 8.

Svrha utemeljenja Sindikata je sklapanje kolektivnih ugovora, te promicanje i zaštita prava i interesa zaposlenika u kulturi.

U skladu sa stavkom 1. ovoga članka Sindikat:

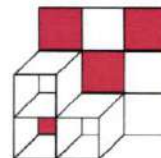
- predstavlja i zastupa članove Sindikata;
- inicira pokretanje postupka kolektivnoga pregovaranja i drugih oblika pregovora u ime i za račun članova Sindikata;
- pruža materijalnu i pravnu pomoć članovima Sindikata, u okvirima financijskih mogućnosti i odluka tijela Sindikata;
- sudjeluje u rješavanju kolektivnih radnih sporova;
- organizira i provodi štrajk i druge oblike sindikalnih akcija;
- obavlja i druge poslove u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa svojih članova, temeljnih na pozitivnim zakonskim propisima i unutarnjim aktima Sindikata.

Članak 9.

Sindikata djeluje na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske.

Sindikata se može udruživati s drugim sindikatima u Republici Hrvatskoj i povezivati sa sindikatima u inozemstvu.

Odluku o udruživanju i povezivanju Sindikata donosi Središnji odbor.



IV. ČLANSTVO SINDIKATA

Članak 10.

Član Sindikata postaje se dragovoljnim učlanjenjem u jednu od sindikalnih podružnica, a članstvo se dokazuje vlastoručno potpisanom pristupnicom.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, član sindikata može se postati izravnim učlanjenjem u Sindikat, ukoliko niti jedna od sindikalnih podružnica, uzevši u obzir djelatnost članova podružnice i njihove posebnosti, nije podobna da bi član mogao ostvariti i zaštititi svoja prava i interese iz radnog odnosa.

Odluku o izravnom učlanjenju u Sindikat, pod uvjetima propisanim stavkom 2. ovoga članka, donosi Središnji odbor, na prijedlog i mišljenje Glavnog tajnika Sindikata.

Središnji odbor Sindikata vodi evidenciju o članovima sindikata, kao i njihovom pristupanju i istupanju iz Sindikata. U tu svrhu sindikalni povjerenici podružnica Sindikata obvezni su, na zahtjev Glavnoga tajnika Sindikata, najmanje jedanput godišnje, tijekom mjeseca siječnja tekuće godine za prethodnu godinu ili u drugim slučajevima u kojima je broj članova sindikata bitan podatak, dostaviti Središnjem odboru evidenciju o broju članova podružnice kojoj pripadaju na temelju podataka zatraženih i dostavljenih od nadležne službe knjigovodstva poslodavca.

Član sindikata može biti djelatnik u kulturi, zaposlen u ustanovi kulture ili u statusu slobodnog umjetnika.

Član Sindikata dužan je pridržavati se odredbi ovoga Statuta, unutarnjih akata Sindikata, te odluka tijela Sindikata donesenih u skladu sa ovim Statutom i unutarnjim aktima.

Dužnost je svakog člana sindikata svojim djelovanjem štititi ugled sindikata, poticati sindikalne aktivnosti u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa svih članova sindikata, a u slučaju obnašanja pojedinih dužnosti u Sindikatu ili sindikalnoj podružnici, član je dužan poslove obavljati u dobroj vjeri i u interesu članova sindikata i sindikalne podružnice kojoj pripada.

Član Sindikata dužan je pridržavati se odluka tijela Sindikata i poštivati hijerarhijski ustroj Sindikata.

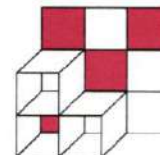
Članak 11.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem,
- isključenjem člana u slučaju neplaćanja sindikalne članarine više od 3 mjeseca te u slučaju teže povrede obveze iz članka 10. stavaka 6., 7. i 8. ovog Statuta.

Odluku o isključenju donosi sindikalni povjerenik podružnice Sindikata, po službenoj dužnosti ili na zahtjev većine članova podružnice.

Protiv odluke o isključenju, član sindikata ima pravo prigovora Časnom sudu Sindikata u roku od 15 dana od dana dostave odluke o isključenju. Časni sud dužan je prigovor razmotriti i o njemu odlučiti u roku od 30 dana od dana dostave prigovora istom odboru.



Protiv odluke Časnoga suda član može ostvariti zaštitu pred nadležnim sudom.

Istupanjem iz članstva Sindikata, član je dužan u roku od najkasnije 30 dana od dana istupanja, podmiriti sve svoje eventualne financijske obveze prema Sindikatu.

Članak 12.

Prava članova su:

- utjecaj na stvaranju sindikalne politike o pitanjima iz djelokruga rada Sindikata;
- pravo na argumentiranu obranu svojih prava i ostalih članova Sindikata;
- birati i biti biran u tijela Sindikata, sukladno odredbama ovoga Statuta i drugih unutarnjih akata Sindikata;
- pravo na besplatnu pravnu pomoć od strane stručnih suradnika sindikata i/ili udruge više razine kojoj sindikat pripada;
- materijalnu pomoć iz Fonda solidarnosti Sindikata;
- ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora što ga potpisuje Sindikat;
- posjed sindikalne iskaznice kojom se legitimira član Sindikata.

Pravo iz stavka 1. alineje 4. i 5. član stječe protekom roka od 3 mjeseca od dana učlanjenja u sindikalnu podružnicu, odnosno izravno u Sindikat.

Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka, Glavni tajnik sindikata može odlučiti da član ostvaruje prava iz stavka 1. alineje 4. i 5. ovoga članka odmah po učlanjenju u sindikalnu podružnicu, odnosno izravno u Sindikat, ukoliko za to postoje opravdani razlozi kao što su teška bolest, ugroza zdravlja i čudoređa malodobne djece, protek prekluzivnih rokova radi ostvarenja pravne zaštite, zastara potraživanja iz radnoga odnosa i druge slične okolnosti.

U slučaju konzumiranja prava u skladu sa stavkom 3. ovoga članka, član je dužan unaprijed uplatiti 3 (tri) sindikalne članarine, u visini 1 % prosječne neto plaće isplaćene mu tri mjeseca prije učlanjenja u Sindikat, odnosno 1. % prosječne neto plaće u RH ukoliko član nije u radnom odnosu, osim ukoliko Glavni tajnik, uzevši u obzir sve okolnosti slučaja i razloge ostvarenja prava prije proteka roka iz stavka 1. ovoga članka, ne oslobodi člana obveze uplate članarine u propisanom iznosu ili mu odgodi uplate članarine za neko buduće vremensko razdoblje.

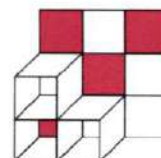
Član sindikata kojeg je u sudskom postupku zastupao pravni savjetnik sindikata i/ili pravnik Udruge više razine kojoj Sindikat pripada, a nakon naplate plaća i/ili drugih materijalnih prava od poslodavca koje mu isti nije isplaćivao zbog nezakonitog otkaza ili drugih razloga, dužan je po naplati potraživanja uplatiti sve zaostale članarine koje mu nisu uskraćivane zbog i za vrijeme trajanja navedenih okolnosti.

Članak 13.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima dužnosti:

- aktivnog udjela u ostvarivanju programa Sindikata prema ovom Statutu;
- odgovornog obnašanja dužnosti u Sindikatu;

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



- solidarnog udjela u akcijama Sindikata (štrajk upozorenja, prosvjed, štrajk i dr. oblici sindikalne borbe);
- redovitog plaćanja članarine;
- stvaranja odnosa na principu poštivanja ljudskog dostojanstva i solidarnosti s članovima Sindikata u podružnici kao i udruzi više razine, odnosno solidarno ponašanje s članstvom drugih sindikata;
- otklona od bilo kojeg oblika diskriminacije po bilo kojoj diskriminacijskoj osnovi.

Stupanjem u članstvo Sindikata, član se obvezuje dostaviti sindikalnoj podružnici, odnosno Sindikatu osobne podatke koji se mogu koristiti isključivo u svrhu vođenja evidencije članstva, ostvarenja individualnih prava iz radnog odnosa i u vezi sa radnim odnosom, kao i ostvarenja prava vezana uz članstvo u Sindikatu (pravo na sredstva iz Fonda solidarnosti, pravo na pravnu pomoć i dr.).

V. UNUTARNJI USTROJ

Članak 14.

Osnovna organizacijska jedinica Sindikata jest sindikalna podružnica.

Sindikalnu podružnicu mogu osnovati najmanje tri člana Sindikata.

Ukoliko nakon osnivanja sindikalne podružnice broj članova podružnice bude manji od broja članova iz stavka 2. ovoga članka, sindikalna podružnica biti će brisana iz registra podružnica ukoliko preostali članovi donesu takvu odluku, o čemu su dužni bez odgode, pisanim putem, obavijestiti Glavnoga tajnika Sindikata.

U svakoj ustanovi kulture može se osnovati po jedna podružnica.

Iznimno od odredbe stavka 4. ovog članka, u ustanovi kulture sa više od 200 zaposlenika, može se osnovati više podružnica, po organizacijskim jedinicama, na prijedlog članova Sindikata i uz odobrenje Središnjeg odbora Sindikata.

U više ustanova može se osnovati jedna podružnica ukoliko broj članova svake pojedine ustanove ne ispunjava uvjete iz stavka 2. ovog članka.

Podružnicu mogu osnovati članovi srodnih ustanova, ako je to u interesu članstva.

Članak 15.

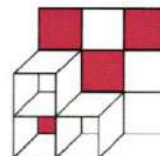
Sindikalnu podružnicu predstavlja sindikalni povjerenik.

Članovi podružnice Sindikata mogu izabrati i zamjenika sindikalnoga povjerenika čiji izbor nije obavezan.

Sindikalnog povjerenika i njegovog zamjenika biraju i opozivaju članovi podružnice Sindikata, većinom glasova nazočnih članova podružnice, pod uvjetom da je glasovanju pristupila većina svih članova sindikalne podružnice.

Ukoliko se na glasovanje o biranju ili opozivu sindikalnoga povjerenika i njegovoga zamjenika ne odazove potreban broj članova kako je to određeno stavkom 3. ovoga članka, glasovanje će se ponoviti najkasnije u razdoblju od 30 dana.

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



Ukoliko se i nakon ponovljenih izbora iz stavka 4. ovoga članka glasovanju o biranju ili opozivu sindikalnoga povjerenika i njegovoga zamjenika ne odazove broj članova kako je to određeno stavkom 3. ovoga članka, odluku će donijeti većina nazočnih članova podružnice Sindikata.

Sindikalni povjerenik i njegov zamjenik biraju se na razdoblje od 4 godine, osim ukoliko je unutarnjim aktom Sindikata drukčije uređeno.

U slučaju privremene spriječenosti sindikalnoga povjerenika u obnašanju dužnosti zbog bolesti, korištenja dopusta, godišnjeg odmora ili u drugim slučajevima duže odsutnosti s rada, poslove sindikalnoga povjerenika obavlja njegov zamjenik, ukoliko je izabran, koji u tom slučaju i za to vrijeme ima sva prava i obveze sindikalnoga povjerenika propisanim ovim Statutom.

O preuzimanju prava i obveza od strane zamjenika sindikalnoga povjerenika, sindikalni povjerenik je dužan obavijestiti Sindikat i Poslodavca.

Sindikalni povjerenik;

- zastupa interese članova podružnice sindikata;
- pruža im potrebnu razinu pomoći i zaštite u ostvarenju njihovih prava iz radnoga odnosa;
- koordinira u komunikaciji člana i Središnjice Sindikata;
- podnosi zahtjeve za pružanjem pravne i druge pomoći članu Sindikata;
- kao Sabornik sudjeluje na Saboru Sindikata;
- u svojim aktivnostima koje izlaze izvan okvira izvršavanja redovnih aktivnosti, dužnost mu je savjetovati se sa Središnjicom Sindikata;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, unutarnjim aktima Sindikata, odlukama tijela Sindikata, te uputama Glavnoga tajnika Sindikata.

U slučaju opoziva sindikalnoga povjerenika, mandat prestaje i njegovom zamjeniku ukoliko je isti izabran.

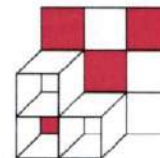
Članak 16.

U slučajevima iz članka 14. stavka 5. ovoga Statuta, svaka od sindikalnih podružnica bira svoga sindikalnoga povjerenika i njegovoga zamjenika sukladno odredbama ovoga Statuta.

Sindikalni povjerenici iz stavka 1. ovoga članka, između sebe, većinom glasova biraju koordinatora sindikalnih povjerenika koji je dužan o tome obavijestiti Sindikat.

Koordinator sindikalnih povjerenika;

- koordinira aktivnostima sindikalnih povjerenika;
- organizira sastanke sindikalnih povjerenika, između sebe ili sa Središnjicom Sindikata;
- zaprima pismena u ime i za račun Sindikata, dostavljenih od strane Poslodavca ili trećih osoba ili tijela;
- obavlja i druge poslove po odluci Glavnog tajnika Sindikata.



VI. TIJELA SINDIKATA

Sabor Sindikata

Članak 17.

Sabor je najviše tijelo Sindikata.

Sabor se redovno održava svake četiri godine.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka, u slučaju postojanja izvanrednih okolnosti u kojima nije moguće organizirati održavanje Sabora (elementarna nepogoda znatnih razmjera, zdravstvena ugroza, ograničenja u održavanju skupova većeg broja ljudi ili u drugim sličnim izvanrednim okolnostima), isti će se održati odmah po prestanku tih izvanrednih okolnosti, a najkasnije do proteka dvostruko više vremena od onoga propisanoga stavkom 2. ovoga članka.

Sabor čine svi sindikalni povjerenici sindikalnih podružnica (u daljnjem tekstu; Sabornici).

Sabor odluke donosi većinom glasova nazočnih Sabornika, uz uvjet da je na Saboru nazočna većina Sabornika iz stavka 4. ovoga članka.

Članak 18.

Odluku o sazivu sjednice Sabora donosi Središnji odbor Sindikata, najkasnije 6 mjeseci prije saziva Sabora.

Prije glasovanja o dnevnom redu sjednice Sabora, Središnji odbor dužan je predložiti za izbor i staviti na glasovanje Radno predsjedništvo od tri člana.

Radno predsjedništvo između sebe bira predsjedavajućeg člana koji rukovodi i koordinira radom Radnog predsjedništva.

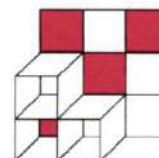
Poslovi radnog predsjedništva su:

- utvrditi broj Sabornika nazočnih na Saboru,
- utvrditi nazočnost većine Sabornika (kvorum),
- predložiti dnevni red i voditi sjednicu Sabora sukladno izglasanom dnevnom redu,
- voditi računa o dignitetu sjednice Sabora, svih njegovih zastupnika i njihovih gostiju,
- poduzimati i druge radnje u cilju održavanja sjednice Sabora.

Članak 19.

Sabor Sindikata:

- donosi Statut Sindikata;
- bira Predsjednika Sindikata;
- razrješuje i potvrđuje članove Središnjeg odbora kandidiranih temeljem članka 26. ovoga Statuta;
- bira članove Suda časti.
- bira radna tijela Sabora;
- odlučuje i o drugim pitanjima značajnim za organizaciju Sindikata.



Predsjednik Sindikata

Članak 20.

Predsjednik Sindikata:

- ovlašten je za zastupanje Sindikata;
- obavlja poslove nalogodavca nad sredstvima i imovinom Sindikata u okviru usvojenog financijskog plana;
- predstavlja Sindikat u prigodnim svečanostima koje organiziraju dužnosnici Sabora, Vlade RH, te čelnici jedinica lokalne i područne samouprave;
- predstavlja Sindikat u kontaktima s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu;
- otvara sjednice Sabora do izbora radnog predsjedništva Sabora.

Za navedene poslove Predsjednik Sindikata ima pravo na financijsku naknadu u visini koju utvrđuje Središnji odbor Sindikata.

Predsjednik Sindikata bira se na razdoblje od 4 godine, odnosno do sljedećeg zasjedanja Sabora Sindikata u slučajevima iz članka 17. stavka 3. ovoga Statuta.

U slučaju prestanka mandata Predsjedniku Sindikata po bilo kojoj osnovi, Središnji odbor Sindikata, između sebe, imenovati će vršitelja dužnosti Predsjednika Sindikata, do redovnog saziva Sabora Sindikata.

Odluku o imenovanju iz stavka 4. ovoga članka, Središnji odbor dužan je donijeti u roku od 30 dana računajući od dana prestanka mandata Predsjedniku Sindikata.

Predsjedniku Sindikata mandat prestaje:

- podnošenjem ostavke;
- istupom ili isključenjem iz članstva u Sindikatu u skladu s odredbama ovoga Statuta;
- sklapanjem ugovora o radu s poslodavcem izvan sustava kulture;
- imenovanjem na dužnost intendanta, ravnatelja ili neku drugu dužnost koja nije spojiva s obnašanjem dužnosti Predsjednika Sindikata.

Predsjedniku Sindikata dužnost prestaje s danom nastupa okolnosti iz stavka 6. ovoga članka.

Izbor Predsjednika Sindikata

Članak 21.

Predsjednik Sindikata bira se na sjednici Sabora Sindikata.

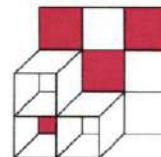
Pravo na kandidaturu za Predsjednika Sindikata može istaknuti samo član Sindikata.

Predsjednika Sindikata bira se tajnim glasovanjem kojeg provodi izborna komisija od tri člana koja se bira na sjednici Sabora.

U slučaju da je kandidaturu za Predsjednika Sindikata istaknuo samo jedan kandidat, odluka se donosi sukladno članku 17. stavku 5. ovoga Statuta.

U slučaju da su kandidaturu za Predsjednika Sindikata istaknula dva kandidata, za predsjednika Sindikata biti će izabran onaj kandidat koji je

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



dobio veći broj glasova nazočnih Sabornika. Ukoliko bi oba kandidata dobili jednak broj glasova, za Predsjednika Sindikata biti će izabran onaj kandidat koji je duže u članstvu u Sindikatu.

U slučaju da su kandidaturu za Predsjednika Sindikata istaknulo tri ili više kandidata, u drugi krug izbora ući će dva kandidata koji su u prvom krugu glasovanja dobili najveći broj glasova nazočnih Sabornika, a za Predsjednika Sindikata biti će izabran onaj kandidat koji je u drugom krugu dobio veći broj glasova nazočnih Sabornika. Ukoliko bi oba kandidata u drugom krugu dobili jednak broj glasova, za Predsjednika Sindikata biti će izabran onaj kandidat koji je duže u članstvu u Sindikatu.

Časni sud Sindikata

Članak 22.

Časni sud Sindikata:

- odlučuje o prigovoru iz članka 11. stavka 2. ovoga Statuta;
- odlučuje o nespojivosti dužnosti Predsjednika Sindikata i člana Središnjeg odbora Sindikata iz članka 20. stavka 5. alineje 4. i članka 29. stavka 2. alineje 4. ovoga Statuta;
- prati primjenu odredbi ovoga Statuta i unutarnjih akata Sindikata;
- daje vjerodostojno tumačenje odredbi ovoga Statuta;
- prima i razmatra pritužbe članova Sindikata na rad djelatnika Sindikata;
- štiti dignitet Sindikata i njegovih članova

Izbor članova Časnoga suda Sindikata

Članak 23.

Časni sud Sindikata ima pet članova koji između sebe biraju Predsjednika Časnoga suda.

Časni sud bira se na Saboru Sindikata, sukladno članku 17. stavku 5. ovoga Statuta, na razdoblje od 4 godine, odnosno do sljedećeg zasjedanja Sabora Sindikata u slučajevima iz članka 17. stavka 3. ovoga Statuta.

Za člana Časnoga suda može se kandidirati sindikalni povjerenik Sindikata.

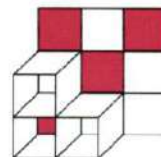
Časni sud donosi poslovnik o svome radu, sukladno ovlastima iz ovoga Statuta.

Središnji odbor

Članak 24.

Središnji odbor ima 11 članova, od kojih se 10 članova i njihovih zamjenika potvrđuje na Saboru Sindikata sukladno odredbama ovoga Statuta, dok je Predsjednik Sindikata član po dužnosti.

**VI. SABOR HRVATSKOG
SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI**



Članovi Središnjeg odbora biraju se po regionalnom i strukovnom kriteriju i to kako slijedi:

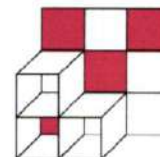
- **Posavina i Slavonija** 1 član
(Osijek, Đakovo, Slavonski Brod, Sisak, Županja, Novska)
- **Sjeverozapadna Hrvatska** 1 član
(Varaždin, Krapina, Gornja Stubica, Kopriwnica, Križevci, Virovitica, Bjelovar, Čakovec, Zabok, Đurđevac, Ogulin)
- **Hrvatsko Primorje, Gorski Kotar i Istra** 1 član
(Pula, Pazin, Opatija, Rijeka, Mali Lošinj, Rovinj, Crni Lug, Rab)
- **Središnja Dalmacija i Lika** 1 član
(Biograd, Split, Trogir, Šibenik, Zadar, Gospić, Knin)
- **Južna Dalmacija** 1 član
(Dubrovnik, Vid)
- **Grad Zagreb i okolica** 1 član
(Sesvete, Karlovac, Zaprešić, Velika Gorica)
- **Konzervatorsko-restauratorska djelatnost** 1 član
(Hrvatski restauratorski zavod)
- **Muzejska djelatnost** 1 član
(Dvor Trakošćan, Muzej Mimara, Klovićevi dvori, Hrvatski povijesni muzej, Tifloški muzej, Muzejski dokumentacijski centar, Hrvatski muzej naučne umjetnosti, Nacionalni muzej moderne umjetnosti, Muzej Antičkog stakla, Muzej hrvatskih arheoloških spomenika, Muzej Slavonije, Muzeji Hrvatskog zagorja, Arheološki muzej Istre, Arheološki muzej Narona, Arheološki muzej Osijek, Arheološki muzej Split, Arheološki muzej Zadar)
- **Arhivska djelatnost** 1 član
(Hrvatski državni arhiv, Državni arhivi - Zagreb, Zadar, Varaždin, Sisak, Gospić, Split, Rijeka, Pazin, Osijek, Karlovac, Dubrovnik, Međimurje, Vinkovci, Vukovar, Slavonski Brod, Šibenik, Virovitica, HMDC Domovinskog rata)
- **Glazbeno-scenska djelatnost** 1 član
(LADO, HRT glazbenici, HNK u Zagrebu)

Izbor članova Središnjeg odbora

Članak 25.

10 članova i zamjenika članova Središnjeg odbora biraju se između sindikalnih povjerenika podružnica Sindikata, prema kriterijima propisanim

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



člankom 24. stavkom 2. ovoga Statuta, u postupku koji prethodi održavanju Sabora Sindikata.

Izbori kandidata za članove Središnjeg odbora i njihove zamjenike moraju se provesti najkasnije mjesec dana prije održavanja Sabora Sindikata.

Izbori kandidata za članove Središnjeg odbora i njihove zamjenike moraju se provesti sukladno najvišim demokratskim standardima, slobodno i pošteno, uz omogućavanje svakom sindikalnom povjereniku aktivno i pasivno biračko pravo.

Za kandidata za člana i zamjenika člana Središnjeg odbora mora glasovati većina sindikalnih povjerenika podružnica Sindikata, prema kriterijima propisanim člankom 22. stavkom 2. ovoga Statuta.

Izbore za članove i zamjenike Središnjeg odbora na način propisan ovim člankom organiziraju i provode Sindikalni povjerenici podružnica Sindikata-koordinatori koje će, uz prethodni dogovor, odrediti Glavni tajnik Sindikata.

Sindikalni povjerenici – koordinatori iz stavka 5. ovoga članka dužni su prikupiti kandidature, tehnički organizirati i provesti izbore, te Glavnom tajniku dostaviti rezultate glasovanja i podatke o izabranom kandidatu za člana Središnjeg odbora i njegovom zamjeniku.

Članove Središnjeg odbora i njihove zamjenike izabrane na način propisan ovim člankom, potvrđuje Sabor Sindikata u skladu s odredbom članka 17. stavka 5. ovoga Statuta.

Izbori iz ovoga članka mogu se provesti uz korištenje informatičke tehnologije, uz obvezu osiguranja uvjeta propisanih stavkom 3. ovoga članka.

Članak 26.

Zamjenik kandidata za člana Središnjeg odbora bira se na način kako je to propisano za izbor kandidata za člana Središnjeg odbora iz članka 25. ovoga Statuta.

Zamjenik kandidata za člana Središnjeg odbora bira se istovremeno s izborom kandidata za člana Središnjeg odbora.

Članak 27.

Zamjenik člana Središnjeg odbora:

- zamjenjuje člana Središnjeg odbora na sjednicama Središnjeg odbora u slučaju njegove spriječenosti;
- zamjenjuje člana Središnjeg odbora u slučaju prestanka dužnosti članu Središnjeg odbora iz razloga propisanim člankom 29. stavka 2. ovoga Statuta.

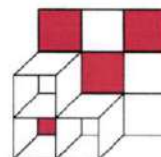
Zamjenik člana Središnjeg odbora u okolnostima iz stavka 1. ovoga članka, ima sva prava i obveze člana kojega zamjenjuje.

Članak 28.

Središnji odbor bira se na razdoblje od 4 godine, odnosno do sljedećeg redovnog saziva Sabora u slučajevima iz članka 17. stavka 3. ovoga Statuta.

Središnji odbor radi na sjednicama koje saziva Glavni tajnik Sindikata ili na zahtjev najmanje četiri člana Središnjeg odbora.

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



Središnji odbor odluke donosi većinom glasova nazočnih članova, osim u slučaju odlučivanja o prigovoru iz članka 11. stavka 2. ovog Statuta u kojem slučaju odluku donosi većinom glasova svih članova.

Središnji odbor donosi valjanje odluke ako je na sjednici nazočno najmanje 6 (šest) članova.

Središnji odbor za svoj rad odgovara Saboru i članstvu sindikata.

Središnji odbor je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Sabora.

Središnjim odborom rukovodi predsjednik Sindikata.

Središnji odbor osniva komisije i druga tijela.

Središnji odbor radi na sjednicama, a o svom radu donosi poslovnik.

Članak 29.

Član Središnjeg odbora dužan je preuzete poslove obavljati u dobroj vjeri i s najvećim znanjem, svojim radom pridonositi izvršenju poslova iz nadležnosti Središnjeg odbora te izvještavati članove podružnica o aktualnostima i aktivnostima središnjice Sindikata u svrhu zaštite i promicanja interesa Sindikata i svih njegovih članova.

Članu Središnjeg odbora dužnost prestaje:

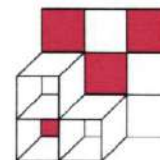
- s danom podnošenja ostavke;
- s danom istupanja iz članstva u Sindikatu ili isključenja u skladu s odredbama ovoga Statuta;
- u slučaju sklapanja ugovora o radu s drugim poslodavcem izvan sustava kulture;
- s danom imenovanja na dužnost intendanta, ravnatelja ili neku drugu dužnost koja nije spojiva s obnašanjem dužnosti člana Središnjeg odbora.

Članak 30.

Središnji odbor:

- donosi financijski plan i zaključni račun, te odlučuje o drugim financijskim pitanjima;
- vrši kontrolu nad financijskim poslovanjem Sindikata i njegovom imovinom;
- donosi unutarnje akte Sindikata sukladno odredbama ovoga Statuta;
- donosi odluku o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika u Sindikatu;
- odlučuje o članstvu ili prestanku članstva Sindikata u udrugama više razine;
- bira i odlučuje o radnopravnom statusu Glavnog tajnika Sindikata, te drugih djelatnika Sindikata;
- odlučuje o sklapanjima kolektivnih ugovora, organiziranju i provođenju štrajka, te članu štrajkaškoga odbora, sukladno odredbama ovoga Statuta;
- saziva i priprema Sabor Sindikata, te predlaže izmjene i dopune Statuta Sindikata;
- prati donošenje i primjenu zakonskih propisa iz oblasti kulture kao i radnih odnosa i socijalne politike u Republici Hrvatskoj, nastojeći

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



- argumentima izboriti bolji status djelatnika, štiti dostojanstvo struke i zanimanja, daje primjedbe na propise iz kulture i druge opće propise;
- poduzima aktivnosti za osiguravanje primjerenih uvjeta rada, zaštite na radu, humanizacije rada, zaštite čovjekova okoliša, zaštite dostojanstva osobe;
 - zalaže se i bori za sigurnost zaposlenih, adekvatnu socijalnu poziciju i siguran radni status, primjeren materijalni standard članstva;
 - potiče tehnološka i tehnička unapređenja i modernizaciju rada koja su u funkciji humanizacije posla, veće zarade i standarda zaposlenih;
 - organizira sustav sindikalne komunikacije i afirmacije putem sredstava javnog komuniciranja;
 - donosi operativni godišnji program rada;
 - donosi odluke o dodjeli priznanja zaslužnima za aktivnosti Sindikata;
 - obavlja i druge poslove od interesa za organizaciju i funkcioniranje Sindikata,

Izbor Glavnog tajnika

Članak 31.

Glavnog tajnika bira Središnji odbor sindikata na temelju javno objavljenog natječaja.

Za glavnog tajnika može biti birana osoba sa završenom visokom stručnom spremom društvenog smjera i najmanje 10 godina rada u struci.

Prilikom izbora, Središnji odbor vodit će računa i o organizacijskim sposobnostima prijavljenih kandidata, njihovoj viziji jačanja položaja i digniteta Sindikata kojeg predstavlja, povećanju i očuvanju broja članova Sindikata te jačanju suradnje sa sindikalnom središnjicom kojoj Sindikat pripada.

Protiv odluke Središnjeg odbora o izabranom kandidatu, prijavljeni kandidati imaju pravo prigovora, ako ispunjavaju formalne uvjete iz javno objavljenog natječaja.

O prigovoru odlučuje Središnji odbor većinom glasova svih članova.

Izabrani kandidat sklapa sa Sindikatom ugovor o radu na neodređeno vrijeme za radno mjesto Glavnog tajnika.

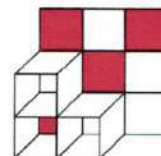
Ugovor o radu kao i njegove izmjene i dopune, u ime i za račun Sindikata, potpisuje predsjednik Sindikata, kao osoba ovlaštena za zastupanje Sindikata.

Članak 32.

Glavni tajnik:

- zastupa Središnji odbor i Sindikat u cjelini, saziva sjednice Središnjeg odbora i njima rukovodi;
- odgovoran je za rad Središnjeg odbora i Sindikata;
- brine o izvršenju programa Sindikata, inicira i koordinira radom tijela Sindikata;
- ostvaruje suradnju s drugim sindikatima;
- obavlja stručne poslove za Središnji odbor ili ih organizira;

VI. SABOR HRVATSKOG SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI



- priprema prijedloge godišnjeg operativnog programa, realizira i prati njegovo izvršenje;
- komunicira s povjerenicima i članstvom;
- radi na pripremi kolektivnih ugovora i drugih akata važnih za rad Sindikata;
- predvodi pregovarački odbor Sindikata u pregovorima s osnivačima, vlasnicima i poslodavcima ili ovlašćuje osobe iz Sindikata za iste poslove,
- odlučuje o sastavu pregovaračkog odbora Sindikata,
- u ime i za račun Sindikata potpisuje kolektivne ugovore;
- priprema prijedlog financijskog plana i obrazloženja za financijske izvještaje;
- registrira članstvo i brine o članskim iskaznicama;
- organizira pravnu pomoć članstvu i podružnici;
- priprema stručnu podlogu za sjednice Središnjeg odbora i Sabora Sindikata;
- radi i druge poslove od interesa za Sindikat.

Poslovi Glavnog tajnika Sindikata su profesionalni.

VII. NOVČANA SREDSTVA SINDIKATA

Članak 33.

Prihodi Sindikata sastoje se od:

- članarine koja se izdvaja iz neto plaće članova Sindikata u iznosu od 1 %.
- prihoda po osnovi imovine, poduzetničkih aktivnosti, priredaba, tiska, izdavačke djelatnosti i sl.;
- solidarne pomoći drugih sindikata.

Članak 34.

Prihod od članarine raspoređuje se kako slijedi:

- 40 % zadržava podružnica Sindikata;
- 10 % za Fond solidarnosti
- 50 % za podmiru troškova rada Središnjice Sindikata.

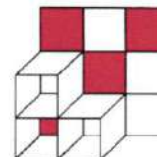
Članak 35.

Financijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiro-računa, u skladu s pozitivnim propisima o poslovanju sindikalnih udruga.

Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaže se po načelu savjesnoga gospodara.

U slučaju istupanja članova iz Sindikata, isti nemaju pravo povrata sindikalne članarine.

U slučaju da iz članstva u ovom Sindikatu istupi više od polovice članova Sindikata, te da nakon toga osnuju novi Sindikat, ostvaruju pravo na 10 % kumuliranih novčanih sredstava ovoga Sindikata.



VIII. ŠTRAJK

Članak 36.

U slučaju odbijanja, odugovlačenja ili prekida kolektivnih pregovora, kao i zbog zaštite i promicanja gospodarskih, socijalnih i drugih interesa svojih članova, te zbog neisplate plaće ili dijela plaće, Sindikat ima pravo organiziranja i provođenja štrajka.

Štrajk se mora najaviti poslodavcu protiv kojega je usmjeren.

Štrajku mora prethoditi postupak mirenja koji se provodi na način i u rokovima propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

U slučaju organiziranja štrajka vezan uz postupak kolektivnih pregovora ili iz ostalih razloga propisanih stavkom 1. ovoga članka, na razini osnivača poslodavaca, postupak mirenja može se provesti i s osnivačima poslodavaca kojima će se i najaviti štrajk u slučaju njegova organiziranja.

Odluku o štrajku donosi Središnji odbor Sindikata.

Štrajk provodi štrajkaški odbor kojega čine sindikalni povjerenik/povjerenici, koji djeluju kod poslodavca/poslodavaca kod kojega/kojih se organizira štrajk, Predsjednik Sindikata i jedan član Središnjeg odbora prema odluci Središnjeg odbora.

Štrajkaški odbor iz stavka 5. ovoga članka donosi program štrajkaških aktivnosti.

Sva ostala pitanja vezana uz štrajk mogu se urediti posebnim pravilnikom kojega donosi Središnji odbor Sindikata.

IX. INFORMATIVNA DJELATNOST

Članak 37.

Sindikat organizira prikladne oblike informiranja članstva u skladu s materijalnim mogućnostima.

Članak 38.

Sindikat se udružuje s drugim sindikatima radi lakšeg ostvarivanja boljeg socijalnog statusa svog članstva o čemu odlučuje Središnji odbor Sindikata.

Sindikat se povezuje s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu, a prema odluci Središnjeg odbora.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

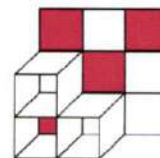
Članak 39.

Središnji odbor Sindikata donosi:

- Pravilnik o radu podružnica;
- Pravilnik o radu Fonda solidarnosti;
- Pravilnik o štrajku.

Središnji odbor Sindikata može donijeti Pravilnik o radu kao i druge odgovarajuće pravilnike kojima se uređuju prava i obveze radnika iz radnog

**VI. SABOR HRVATSKOG
SINDIKATA DJELATNIKA U KULTURI**



odnosa i u vezi sa radnim odnosom, kao i organizacija rada i djelokrug poslova pojedinog radnog mjesta.

Članak 40.

Ovaj Statut stupa na snagu u trenutku izglasavanja od strane Sabora Sindikata.

U trenutku stupanja na snagu ovoga Statuta, prestaju vrijediti odredbe Statuta od dana 29. siječnja 2004. godine, te njegove izmjene i dopune od dana 28. veljače 2008. godine i 12. prosinca 2012. godine.

Predsjednik Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi
Ivica Trubić

